

Relever le défi d'un nouveau modèle
de droit du travail



Master 2 Dialogue Social



Format
Dialogue

LES FORMATIONS
COMMUNES
AU DIALOGUE SOCIAL

Former les acteurs du dialogue social, renforcer et en même temps reconnaître leurs compétences

1

Une ambition forte

Proposer, en vue de l'obtention d'un diplôme national (niveau Master 2), une formation approfondie (350 heures) au dialogue social permettant l'acquisition des compétences requises pour mener une négociation de qualité.

Contribuer au développement en France d'une culture du dialogue social, en donnant consistance aux « formations communes » préconisées par plusieurs rapports récents (J-D. Combrexelle, septembre 2015 ; J-D. Simonpoli et G. Gateau, février 2018), et qu'encouragent aujourd'hui les pouvoirs publics.

Une formation de qualité

... animée par des professeurs, maîtres de conférences et chercheurs, aux compétences reconnues et publiant régulièrement dans les meilleures revues scientifiques...

... ainsi que par des professionnels aux sensibilités diverses et dont les contributions permettent d'appréhender le dialogue social dans ses différentes dimensions (agents de la DGT ou de la DGEFP, membres d'organisations patronales ou syndicales, avocats, magistrats, spécialistes des relations sociales, etc.).

Si cette formation est avant tout juridique, elle s'enrichit aussi des apports d'autres disciplines : sciences politiques, sciences de gestion, économie, sociologie, analyse du discours, philosophie...

Parmi les nombreuses publications de l'équipe universitaire sur la thématique du dialogue social :

- F. Géa (dir.), Retour sur les ordonnances Macron. Un nouveau droit du travail ?, Dalloz, 2020*
- F. Géa et A. Stévenot (dir.), Le dialogue social. L'avènement d'un modèle ?, Bruylant, 2021 (à paraître)*

Une formation pour qui ?

Des acteurs compétents pour une négociation de qualité

2

Cette formation est destinée aux acteurs du dialogue social : les managers, les DRH, les représentants syndicaux, les représentants du personnel, etc.

Comment ? Quand ? Où ?

La formation s'organise autour de deux grands types d'enseignements. D'une part, des enseignements en « présentiel » (250 heures maximum) concentrés sur une journée par semaine : le lundi – de début septembre à fin juin, exceptés les vacances universitaires. Ces séminaires auront lieu à la Faculté de droit de Nancy (13 place Carnot). D'autre part, un enseignement à distance (plus de 100 heures) que chacun peut suivre depuis le lieu de son choix.

Les méthodes pédagogiques apparaissent variées (séminaires « classiques », classes inversées, mises en situation, fablabs...), mais toutes sont basées sur l'interaction.

L'évaluation se fait sur le mode du contrôle continu intégral.

Les tarifs



Formation continue financée par l'employeur : 4500 euros + Frais d'inscription à l'Université de Lorraine

Formation continue financée par le salarié : 2900 euros + Frais d'inscription à l'Université de Lorraine

Pour plus de renseignements concernant les tarifs :

Régine Tijou
regine.tijou@univ-lorraine.fr
03 72 74 19 31

Quels enseignements ?

Droit des relations professionnelles (100 heures)

... pour maîtriser les règles du jeu

Négocier dans les entreprises sans délégué syndical

Articulation des normes

Négociation collective d'entreprise Accord collectif de groupe

Dialogue social territorial Accord collectif interentreprises

Conseil d'entreprise Accords de méthode sur la négociation

Comité social et économique Négociation annuelle obligatoire

Interprétation des accords collectifs Loyauté dans la négociation

Dénoncer ou réviser un accord collectif Négociation collective de branche...

Thèmes de la négociation collective (150 heures)

... afin de dominer tous les sujets
et cerner les enjeux

Développement et préservation de l'emploi Durée du travail

Epargne salariale Formation professionnelle

Formes atypiques d'emploi Organisation de l'entreprise

Egalité professionnelle entre femmes et hommes Mobilité

Santé au travail Télétravail

Classifications professionnelles Garanties sociales

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences Salaires...

Théorie du dialogue social (50 heures)

... ou comment penser le dialogue social

Stratégies de négociation collective

Philosophie du dialogue (social)

Systèmes de négociation collective

Approches européenne et internationale

Dynamiques du dialogue social

Cet enseignement, de plus de 20 heures, s'avère extrêmement original en France. Il s'appuie sur des travaux menés, à partir d'une tentative de théorisation de la pratique, aux Etats-Unis.

Pratique du dialogue social (50 heures)

... ou le dialogue social en action

Témoignages

Construire son discours

Retours d'expériences

Argumenter

Scrutation des pratiques

Rédiger un accord collectif

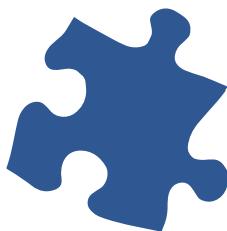
La promotion du Master 2 Dialogue social est associée aux actions mises en oeuvre dans le cadre de la convention régionale d'appuis territoriaux au renforcement du dialogue social, conclue avec la Dreets Grand Est.

Un Master 2 dédié aux acteurs du dialogue social

5

Comité de direction

Alexia GARDIN, Professeure de droit privé,
Pascale ETIENNOT, Marguerite KOCHER et
Barbara PALLI, Maîtres de conférences en droit privé.



Responsable de la Formation

Frédéric GÉA, Professeur agrégé de droit privé.

Les candidatures sont ouvertes du 01 mai au 01 septembre 2021, via l'application E-candidat accessible à partir du lien suivant : <https://ecandidat.univ-lorraine.fr/>

Les candidats doivent prendre soin de justifier, selon les cas, de l'exercice de fonctions ou de responsabilités en lien avec le dialogue social (ex: fonctions syndicales, représentation des salariés, RH, direction d'entreprise, inspection du travail...) ou de l'acquisition de compétences en ce domaine, ou encore du bénéfice soit d'un dispositif de formation continue dans un cadre conduisant à pratiquer le dialogue social.

Les candidats sont invités à engager le plus tôt possible les démarches requises en vue d'une prise en charge éventuelle du coût de la formation et d'indiquer, dans leur dossier, si leur formation est financée.

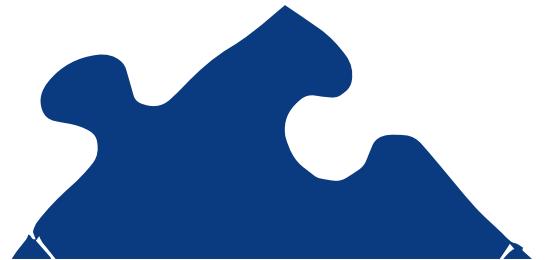
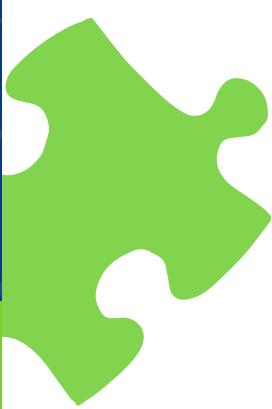
Une présélection est effectuée après examen des dossiers de candidature. Les candidats présélectionnés sont ensuite auditionnés, sauf circonstances exceptionnelles.

Modalités d'inscription



Notes

6





Contacts :



Faculté de Droit, Sciences Économiques et Gestion
13 Place Carnot, 54000 Nancy



dseg-masterdroitsocial-contact@univ-lorraine.fr
sabrina.fosse@univ-lorraine.fr



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE



FACULTÉ DE
DROIT
SCIENCES
ÉCONOMIQUES
& GESTION
DE NANCY

Référencé par  Format
Dialogue

