

Relever le **défi** d'un nouveau modèle
de **droit du travail**



Master 2

Dialogue Social



Format
Dialogue

LES FORMATIONS
COMMUNES
AU DIALOGUE SOCIAL

Former les acteurs du dialogue social, renforcer et en même temps reconnaître leurs compétences

Une ambition forte

Proposer, en vue de l'obtention d'un diplôme national (niveau Master 2), une formation approfondie (350 heures) au dialogue social permettant l'acquisition des compétences requises pour mener une négociation de qualité.

Contribuer au développement en France d'une culture du dialogue social, en donnant consistance aux « formations communes » préconisées par plusieurs rapports récents (J-D. Combrexelle, septembre 2015 ; J-D. Simonpoli et G. Gateau, février 2018), et qu'encouragent aujourd'hui les pouvoirs publics.

Une formation de qualité

... animée par des professeurs, maîtres de conférences et chercheurs, aux compétences reconnues et publiant régulièrement dans les meilleures revues scientifiques...

... ainsi que par des professionnels aux sensibilités diverses et dont les contributions permettent d'appréhender le dialogue social dans ses différentes dimensions (agents de la DGT ou de la DGEFP, membres d'organisations patronales ou syndicales, avocats, magistrats, spécialistes des relations sociales, etc.).

Si cette formation est avant tout juridique, elle s'enrichit aussi des apports d'autres disciplines : sciences politiques, sciences de gestion, économie, sociologie, analyse du discours, philosophie...

Parmi les nombreuses publications de l'équipe universitaire sur la thématique du dialogue social :

F. Géa (dir.), Retour sur les ordonnances Macron. Un nouveau droit du travail ?, Dalloz, 2020

F. Géa et A. Stévenot (dir.), Le dialogue social. L'avènement d'un modèle ?, Bruylant, 2021 (à paraître)

Une formation pour qui ?

Cette formation est destinée aux acteurs du dialogue social : les managers, les DRH, les représentants syndicaux, les représentants du personnel, etc.

Comment ? Quand ? Où ?

La formation s'organise autour de deux grands types d'enseignements. D'une part, des enseignements en « présentiel » (250 heures maximum) concentrés sur une journée par semaine : le lundi – de début septembre à fin juin, exceptés les vacances universitaires. Ces séminaires auront lieu à la Faculté de droit de Nancy (13 place Carnot). D'autre part, un enseignement à distance (plus de 100 heures) que chacun peut suivre depuis le lieu de son choix.

Les méthodes pédagogiques apparaissent variées (séminaires « classiques », classes inversées, mises en situation, fablabs...), mais toutes sont basées sur l'interaction.

L'évaluation se fait sur le mode du contrôle continu intégral.

Les tarifs



Formation continue financée par l'employeur : 4500 euros
+ Frais d'inscription à l'Université de Lorraine

Formation continue financée par le salarié : 2900 euros
+ Frais d'inscription à l'Université de Lorraine

Pour plus de renseignements concernant les tarifs :

Régine Tijou

regine.tijou@univ-lorraine.fr

03 72 74 19 31

Des acteurs compétents pour une
négociation de qualité

Quels enseignements ?

Droit des relations professionnelles (100 heures)

... pour maîtriser les règles du jeu

Négocier dans les entreprises sans délégué syndical
Articulation des normes
Négociation collective d'entreprise
Accord collectif de groupe
Dialogue social territorial
Accord collectif interentreprises
Conseil d'entreprise
Accords de méthode sur la négociation
Comité social et économique
Négociation annuelle obligatoire
Interprétation des accords collectifs
Loyauté dans la négociation
Dénoncer ou réviser un accord collectif
Négociation collective de branche...

Thèmes de la négociation collective (150 heures)

**... afin de dominer tous les sujets
et cerner les enjeux**

Développement et préservation de l'emploi
Durée du travail
Epargne salariale
Formation professionnelle
Formes atypiques d'emploi
Organisation de l'entreprise
Egalité professionnelle entre femmes et hommes
Mobilité
Santé au travail
Télétravail
Classifications professionnelles
Garanties sociales
Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
Salaires...

Théorie du dialogue social (50 heures)

... ou comment penser le dialogue social

Stratégies de négociation collective

Philosophie du dialogue (social)

Systèmes de négociation collective

Approches européenne et internationale

Dynamiques du dialogue social

Cet enseignement, de plus de 20 heures, s'avère extrêmement original en France. Il s'appuie sur des travaux menés, à partir d'une tentative de théorisation de la pratique aux Etats-Unis.

Pratique du dialogue social (50 heures)

... ou le dialogue social en action

Témoignages

Construire son discours

Retours d'expériences

Argumenter

Scrutation des pratiques

Rédiger un accord collectif

La promotion du Master 2 Dialogue social est associée aux actions mises en oeuvre dans le cadre de la convention régionale d'appuis territoriaux au renforcement du dialogue social, conclue avec la Dreets Grand Est.

Modalités d'inscription

Les candidatures sont ouvertes du 01 mai au 01 septembre 2021, via l'application E-candidat accessible à partir du lien suivant : <https://ecandidat.univ-lorraine.fr/>

Les candidats doivent prendre soin de justifier, selon les cas, de l'exercice de fonctions ou de responsabilités en lien avec le dialogue social (ex: fonctions syndicales, représentation des salariés, RH, direction d'entreprise, inspection du travail...) ou de l'acquisition de compétences en ce domaine, ou encore du bénéfice soit d'un dispositif de formation continue dans un cadre conduisant à pratiquer le dialogue social.

Les candidats sont invités à engager le plus tôt possible les démarches requises en vue d'une prise en charge éventuelle du coût de la formation et d'indiquer, dans leur dossier, si leur formation est financée.

Une présélection est effectuée après examen des dossiers de candidature. Les candidats présélectionnés sont ensuite auditionnés, sauf circonstances exceptionnelles.

Responsable de la Formation

Frédéric GÉA, Professeur agrégé de droit privé.

Comité de direction

Alexia GARDIN, Professeure de droit privé,
Pascale ETIENNOT, Marguerite KOCHER et
Barbara PALLI, Maîtres de conférences en droit privé.



Notes



Contacts :



Faculté de Droit, Sciences Économiques et Gestion
13 Place Carnot, 54000 Nancy



dseg-masterdroitsocial-contact@univ-lorraine.fr
sabrina.fosse@univ-lorraine.fr



**UNIVERSITÉ
DE LORRAINE**



FACULTÉ DE
DROIT
SCIENCES
ÉCONOMIQUES
& GESTION
DE NANCY

Référencé par  **Format
Dialogue**

